

Встреча с коллективами предприятий

Андрей Тютюшев говорил о том, как санкции и ограничения могут повлиять на работу компании

» стр. 4-5

Шаг в будущее

Компания «Сибagro», Томский аграрный колледж и департамент профобразования Томской области подписали трехстороннее соглашение о партнерстве по федеральной программе «Профессионалитет».

» стр. 7

Этикет корпоративной переписки

Наш продукт: Пищевые добавки и с чем их «Едят

Ирина Вершинина, начальник отдела разработки новых продуктов, рассказывает о том, можно ли сделать колбасу без «ешек» и что из этого получится



» стр. 12

» стр. 16



Импортозамещение: теперь «Сибagro» будет производить собственное инкубационное яйцо

У Томской птицефабрики появилась новая площадка в Кемеровской области для выращивания родительского стада

» стр. 2

НАЗНАЧЕНИЯ



Евгений Александрович Коляденко,
директор
Тюменского
свинокомплекса



Евгений Владимирович Лазарев,
директор
Красноярского
свинокомплекса



Роман Александрович Третьяков,
заместитель
директора
по безопасности
Красноярского
свинокомплекса



Николай Валерьевич Махота,
заместитель
директора
по производству
Белгородского
свинокомплекса



Василий Александрович Симонов,
заместитель
директора
по переработке
и хранению зерна
ПУ «Назаровский
элеватор»
растение-
водческого
предприятия
«Сибиряк»



Евгений Геннадьевич Леоненко,
заместитель
директора
по растение-
водству
Кудряшовского
свинокомплекса



Кемеровская область



У Томской птицефабрики появилась новая площадка в Кемеровской области

Компания «Сибagro» приобрела птицефабрику «Ясногорскую» в Кемеровской области. Новый актив планируют использовать для выращивания родительского стада и производства своего инкубационного яйца.

— **П**редприятие поможет решить несколько задач: организовать импортозамещение инкубационного яйца и на 100% закрыть потребности компании в нем. Кроме того, мы перестанем зависеть

от курса валют, снизим затраты на проведение профилактических ветеринарных мероприятий на финишном гибриде, а также исключим риск занесения инфекционных заболеваний, таких как птичий грипп, через импортный материал, — говорит директор Томской птицефабрики Виктор Шалюпа.

Птицефабрика состоит из 48 корпусов и вспомогательных помещений, состояние которых специалисты компании оценили как хорошее. Вместимость площадки — 170 тысяч птиц единовременного содержания, выход на необходимую производ-

ственную мощность планируется к апрелю 2023 года, а получение первого яйца — в ноябре текущего года. Уже в ближайшее время корпуса начнут заселять ремонтным молодняком родительского стада, которое с октября будет производить инкубационное яйцо. Первая партия заедет уже в середине апреля: 20 тысяч птиц привезут авиатранспортом. Комплектация поголовья будет регулярной: в этом году запланирована покупка шести партий молодняка.

Ранее инкубационное яйцо еженедельно доставлялось из Португалии, проделав путь через семь стран.



Тюменская область

Селекция в действии: Тюменский свинокомплекс увеличивает генетический потенциал животных

На Тюменском свинокомплексе взяты пробы семени нового поголовья хряков DanBred, которые прибыли из Дании в начале этого года, и проводится осеменение привезенных датских свинок.

— Эти работы ведутся для дальнейшей селекции животных, — рассказал Максим Тарасюк, заместитель директора по производству Тюменского свинокомплекса. — Это позволит нам добиться обновления генетического разнообразия поголовья и увеличения племенного индекса. Чем выше индекс животного, тем лучше оно для дальнейшего разведения и выше экономический потенциал. Индекс свиноматки и хряка «передается» потомству. Потомство от этих животных пойдет на предприятия холдинга уже более продуктивное — за счет увеличенного генетического потенциала. На данный момент все хряки прошли лабораторные исследования. Осуществляются все зоотехнические и ветеринарные мероприятия.





Красноярский край

Красноярский свинокомплекс: увеличение пахотных земель на 18 тысяч гектаров

Холдинг приобрел земли предприятия «Агроярск» в Сухобузимском районе Красноярского края. Это порядка 18 тыс. га сельскохозяйственных земель.

— В наших планах на 2022 год было увеличение количества посевных площадей, чтобы обеспечить Красноярский свинокомплекс сырьем для изготовления собственных кор-

мов, — рассказал директор предприятия Евгений Коляденко. — Для этих целей и было сделано приобретение актива. Таким образом, общее количество пахотных земель нашего свинокомплекса в Большемуртинском и соседнем Сухобузимском районах составит порядка 25 тысяч гектаров.

Новое растениеводческое предприятие «Сибagro» будет включено в технологическую цепочку работы Красноярского свинокомплекса.



Томск

Внимание, конкурс!

28 марта стартует ежегодный корпоративный детский конкурс «Звездочки Сибagro»!

Н аши дети талантливы во всех сферах, и в этом году количество направлений конкурса увеличено. Приглашаем принять участие!

Направления:

- Хореографическое искусство
- Вокальное мастерство
- Инструментальное исполнительство
- Оригинальный жанр
- Художественное слово — чтение стихов и прозы
- Изобразительное искусство — рисунки в любой технике исполнения на тему «Супергерой Сибagro»

Работы принимаются с 28 марта по 28 апреля 2022 года на почту tumakovaao@sagro.ru в формате видеороликов до 2 минут, рисунки — в формате PDF, JPG.

Подведение итогов конкурса — 23 мая 2022 года.

Всех участников конкурса ждут наборы LEGO, колонки JBL, Яндекс-станции и другие классные призы!

Подробные условия проведения конкурса читайте в Правилах Конкурса (см. вложение) или на официальном сайте конкурса <https://www.sibagrokonkurs.ru/>.



Томск



В преддверии весенних полевых работ:

на Белгородском свинокомплексе к посевной готово 100% техники

Ключевыми задачами подготовки к севу в растениеводческом подразделении Белгородского свинокомплекса являются ремонт техники и подготовка семенного материала.

Всего в плановый ремонт было включено более 100 единиц машинотракторного парка. В их числе — тракторы, погрузчики, сеялки, бороны, культиваторы, зерноуборочные комбайны и другая специализированная техника. В ремонте задействовано 150 сотрудников собственных инженерных служб предприятия. На сегодняшний день плановый ремонт техники выполнен на 100%.

Кроме того, в ближайшее время предстоит провести подкормку озимой пшеницы. К севу ранних зерновых культур в компании планируют приступить в середине апреля.

Поля Белгородского свинокомплекса «Сибagro» расположены в двух районах области. Общая площадь пашни составляет 42 тыс. га. Основная ее часть определена под возделывание зерновых культур.

« Подготовка к весенним полевым работам проходит штатно, в ближайшее время начнем массовый сев, — рассказал директор Белгородского свинокомплекса «Сибagro» Леонид Мартынов. — Общая посевная площадь под урожай 2022 года составит 21 тыс. га. Мы на 100% обеспечены семенами всех возделываемых нами сельскохозяйственных культур, трудностей с закупкой ГСМ нет, потребность в минеральных удобрениях также полностью закрыта.»



Томск

Светловы-Ильины — теперь команда чемпионов!

Теперь в силовых состязаниях от «Сибagro» участвует не только Владимир Светлов-Ильин, но и его брат Иван. Оба они представляют ЧОП «Тезаурум».

Команда в составе братьев Светловых-Ильиных завоевала первое командное место по рукопашному бою в абсолютной весовой категории (самооборона) на чемпионате Томской области, прошедшем в конце марта и посвященном Дню памяти воинов, погибших в локальных конфликтах. В соревнованиях приняли участие семь команд из Томска и Северска. Это уже третьи соревнования по самообороне в Томске, у спортсменов совершенствуется техника исполнения приемов.





«Мы с вами кормим людей и кормим страну»

Текст: Иван Андреев

В середине марта председатель правления «Сибagro» Андрей Тютюшев встретился с сотрудниками, чтобы поговорить о том, как санкции и ограничения могут повлиять на работу компании. В зале свинокомплекса «Томский» собрались работники местных предприятий, а коллективы из других регионов были на связи в режиме видеоконференции.



▲ Ольга Михайлова, заместитель директора по управлению персоналом, задает вопрос от работников Томского мясокомбината

Открывая встречу, глава «Сибagro» признался, что решил встретиться с людьми лично, потому что чувствует их тревогу и напряжение:

— У людей много вопросов, которые связаны со стабильностью, поэтому я решил вас собрать и все их обсудить.

Начал Андрей Петрович со своего мнения о том, что в перспективе введенные против страны санкции и ограничения только укрепят экономические достижения страны:

— Да, будет определенный период, когда необходимо будет перестроить свои логистические цепочки, пересмотреть поставщиков оборудования и технологий. Но в долгосрочной перспективе это все равно благо для страны. И не только для страны и ее экономики, но и для нашей с вами компании. В санкциях я вижу только плюс. Всегда во время подобных передышек выигрывали те, кто мог стабильно и качественно производить продукцию. Мы с вами кормим людей, кормим страну.



▲ Юрий Поливец, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике свинокомплекса «Томский»

Импортозамещением в «Сибagro» начали заниматься заблаговременно. Это коснулось витаминов, добавок и медикаментов европейского производства, которые уже начали заменять или почти заменили аналогами. Рынок изучен, и ограничения сегодня только ускорят эту работу.

Яйцам, которые везли из Португалии, начали искать замену еще в прошлом году из-за сложной ветеринарной ситуации в этой европейской стране. Прорабатывались разные варианты. Решили остановиться на своем собственном.



▲ Дарья Замотаева, начальник участка опороса свиногомплекса «Томский»

Мы будем сами выращивать свое родительское стадо для получения собственного яйца. Будем делать это на птицефабрике «Ясногорская» в Кемеровской области, которую недавно приобрели. Уверен, что к ноябрю этого года мы будем иметь собственное яйцо и перестанем зависеть от импорта.

По словам Андрея Петровича, положение компании стабильно. Рост ключевой ставки и стоимости кредитов не повлияет на текущую работу и выполнение текущих обязательств. Новых проектов «Сибagro» начинать пока не будет, но те, что были начаты раньше, будут профинансированы в полном объеме. На вопрос одного из работников Томского свиногомплекса о том, будет ли продолжена реконструкция производства, был дан категоричный ответ:

— О приостановке технического перевооружения и текущих ремонтов мы ни в коем случае не говорим. Это святое. Касается это не только томского предприятия, но и всех предприятий холдинга. Вся эта работа будет финансироваться в полном объеме.

Работники Томского мясокомбината заинтересовались у главы «Сибagro», что будет с оборудованием, комплектующие к которому покупались за границей. К ним присоединился Юрий Поливцев, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике свиногомплекса «Томский», с вопросом по импортозамещению систем контроля климата.



Прим. ред.:

На момент выхода газеты председатель правления принял решение об индексации заработных плат работников «Сибagro» на 10% с 01.07.2022. Андрей Петрович так прокомментировал решение:

— Учитывая рост потребительских цен и чтобы поддержать сотрудников, было решено дополнительно выделить во втором полугодии 2022 года на оплату труда порядка 500 миллионов рублей. Будем и дальше отслеживать ситуацию и, в случае ее осложнения, вернемся к вопросу индексации снова.

— А вот об этом должны сейчас подумать те, кто раньше поставлял нам всю эту продукцию, — ответил Андрей Петрович и добавил: — Они сами должны придумать, как в сегодняшних условиях нам ее привезти. Если они этого не сделают, мы найдем других поставщиков.

В течение часа глава компании отвечал на разные вопросы, все они были про работу и по делу. Прозвучал комментарий и по волнующей многих теме — индексации зарплаты:

— Кто давно работает на наших предприятиях, знает, что компания ежегодно индексирует зарплату сотрудников на уровень инфляции. Так было всегда. И 2022 год не станет исключением. Заработная плата будет обязательно проиндексирована, причем для этого мы, возможно, даже не станем ждать следующего года, а сделаем уже в этом.

Андрей Петрович также заверил, что ни о каком сокращении персонала на предприятиях, переходе на неполный рабочий день или неполную не-

делю речи не идет. Наоборот, сегодня нужно говорить не о сокращениях, а о недостатке рабочей силы на предприятиях. Эту проблему компания как раз планирует в этом году решить, поскольку в ряде отраслей рабочая сила будет точно высвобождаться. Для всех работников сохранится действующий социальный пакет.

— Будем ли мы переходить на карты «Мир»? — заинтересовалась Дарья Замотаева, начальник участка опороса свиногомплекса «Томский». Утвердительный ответ руководителя компании («Да, обязательно!») снял волнение многих работников по поводу удобства платежей и условий использования карты.

В конце встречи Андрей Тютюшев подвел итог:

— Мы занимаемся важным делом — обеспечиваем продовольственную безопасность страны. Сейчас это особенно важно. Будем продолжать работать — развиваться и производить качественные вкусные продукты.





Шаг в будущее

«Сибagro» и томский колледж будут готовить кадры по новой федеральной программе

Компания «Сибagro», Томский аграрный колледж и департамент профобразования Томской области подписали трехстороннее соглашение о партнерстве по федеральной программе «Профессионалитет». В ее рамках образовательная организация в особом порядке будет готовить специалистов для нужд конкретного предприятия.

Сотрудники «Сибagro» и преподаватели колледжа совместно разработают новые учебные программы для трех специальностей — зоотехников, ветеринарных врачей и механизаторов. За счет интенсивности срок обучения станет короче и к моменту выпуска подготовленные специалисты будут полностью отвечать требованиям работодателя по знаниям и умениям. Особенность программы — практику студенты будут проходить на предприятиях компании, а опытные

Цель программы «Профессионалитет» — быстро и качественно обучить молодежь навыкам, необходимым в производстве и обеспечить предприятия квалифицированными рабочими кадрами среднего звена.

сотрудники-наставники станут для студентов преподавателями.

— Средний возраст ключевых специалистов в компании — достаточно высокий. Молодежь неохотно идет учиться на зоотехников или ветеринарных врачей, и мы прогнозируем проблему с этими профессиями в будущем. Поэтому уже сегодня мы меняем ситуацию: начинаем со школы, уроков профориентации. Наша задача — рассказать о профессиях, перспективах, показать их важность и востребованность, заинтересовать школьников. Создаем все условия, чтобы студенты освоили необходимые для работы навыки и технологии и пришли работать на наши предприятия, — говорит Андрей Тютюшев, председатель правления «Сибagro».

В рамках программы колледж получит федеральную субсидию в размере 100 млн рублей для разви-

Не менее 85% выпускников планируется трудоустроить на предприятия «Сибagro»

тия материальной базы и организации учебного процесса. Еще 15 миллионов выделит компания «Сибagro».

— Мы давно сотрудничаем с компанией — готовим для них будущих специалистов и сейчас будем делать это еще эффективнее. В 2022 году мы начнем учить студентов зоотехников, ветеринарных врачей и механизаторов по новой программе, а с 2023 года дополнительно начнем готовить агрономов и инженеров, — говорит Елена Кускова, директор Томского аграрного колледжа.



Будущие ветеринарные врачи, агрономы, лаборанты

«Мы создаем все условия, чтобы студенты освоили необходимые для работы навыки и технологии и пришли работать на наши предприятия»

ВНИМАНИЮ ОПЕРАТОРОВ УЧАСТКОВ ОПОРОСА!



В КОНЦЕ АПРЕЛЯ ПРОЙДЕТ ВЕБИНАР ПО РАЗДЕЛЬНОМУ ВСКАРМЛИВАНИЮ

ВОПРОСЫ ВЕБИНАРА:

- **БУДУТ РАЗЪЯСНЯТЬСЯ ВСЕ ТОНКОСТИ СИСТЕМЫ, КОТОРАЯ СЕЙЧАС АКТИВНО ВНЕДРЯЕТСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХОЛДИНГА.**
- **КАК СТАНДАРТНО РЕШАТЬ НЕСТАНДАРТНЫЕ ЗАДАЧИ И ПОЧЕМУ ИМПРОВИЗАЦИЯ — ЭТО НЕ ПРО ЖИВОТНОВОДСТВО.**

В среднем свиноматка приносит 15,5 поросят. Для того чтобы обеспечить им полноценное питание (ведь первые дни и даже часы в жизни поросенка самые важные — от них зависит, каким будет его здоровье), внедряется система раздельного вскармливания: гнездо разделяют и дают возможность поросётам кушать по очереди — сначала самые слабые. Эта система активно внедряется на большинстве предприятий «Сибagro» и показывает очень хорошие результаты. Но роды не всегда проходят по учебнику — по словам Сергея Кривоногова, около половины из них нестандартные. За раз рождается и по 10 поросят, и по 20–22... Как с такими гнездами работать, как отсаживать, в какой пропорции? Ведь рабочие инструкции, внедренные на местах, рассчитаны под стандарт. Этот вопрос будет одним из главных на вебинаре.

По словам Сергея Кривоногова, сейчас в холдинге идет унификация всех процессов животноводства. Чем сильнее они будут унифицированы, чем больше будет описано решений для разных ситуаций, тем эффективнее будет внедряться любая новая технология на производстве. А значит — быстрее будут расти показатели, которые зависят, без преувеличения, от каждого работника.

Вебинар пройдет в 20-х числах апреля, в нем примут участие операторы по приему опороса, операторы по уходу (которые занимаются проведением раздельного вскармливания), начальники участков опороса, замначальника участков опороса. Дополнительно будет проведена рассылка с уточнением времени.



Спикер — технолог участка опороса **Сергей КРИВОНОВ**

“

— Мы впервые будем проводить такое мероприятие. Вопросов у хозяйств возникает много, они не знают, что делать с тем же нестандартным гнездом. Но все эти проблемы давно решены, ничего не надо изобретать — у нас накоплен богатый опыт, и он сложился в системную модель, которую мы можем рекомендовать людям. На вебинаре мы будем разбирать конкретные примеры, объяснять, как поступать в той или иной ситуации, чтобы работник, столкнувшись с ней, не потерялся.



Модернизация производства:

ремонт, санация и обновление
на первой очереди
Кудряшовского свиного комплекса

Кудряшовский свиного комплекс начал санацию первой производственной очереди в Криводановке. Две другие очереди предприятия, расположенные в Колывани, продолжают работать в штатном режиме — это позволит сохранить объемы производства продукции на прежнем уровне.



Владимир ГАВРИЛЕНКО, директор Кудряшовского свиного комплекса:

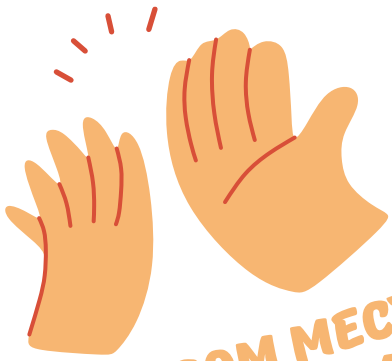
— Модернизацию первой очереди предполагалось провести еще в 2019 году, но сроки решили перенести: сначала нужно было завершить уже начатое строительство третьей очереди в Колывани. С учетом введенных дополнительных производственных мощностей у нас появился высокий запас прочности, чтобы обновить нашу старейшую площадку в Криводановке, — отметил директор Кудряшовского свиного комплекса Владимир Гавриленко. — У «Сибagro» большой опыт реализации подобных

Первая очередь свиного комплекса, расположенная в Криводановке, была введена в строй еще в 1976 году. На текущий момент износ производственных помещений и части оборудования оценивается как высокий и составляет более 30%.

проектов на других территориях. Уверен, что все мероприятия будут проведены на должном уровне и в срок.

Модернизация проводится для повышения эффективности производства. Проект включает комплекс мероприятий, состоящий из ремонта и реконструкции всех основных производственных фондов и санацию с полной заменой животных, включая маточное стадо. В настоящий момент на всех комплексах первой очереди уже остановлен один из ключевых циклов производства — осеменение, животные будут поэтапно выводиться, освобождая помещения для ремонтов и обновления оборудования.

Вся процедура санации разбита на этапы и займет 10–12 месяцев. На это время все рабочие места будут сохранены. В результате объемы производства должны вырасти более чем в 1,5 раза.



НА НОВОМ МЕСТЕ — НЕ ОДИН, А ВМЕСТЕ!

Рубрика о мастерах своего дела в «Сибagro», которые заинтересованы помочь новичкам освоиться на производстве, погрузить их в профессию, и об их учениках, которые делают первые шаги в специальности.

Алексей Столбовский,
дезинфектор Восточно-Сибирского свиного комплекса «Сибagro», — наставник с опытом, он обучил уже шесть человек

— Помню, вначале мне самому было непросто. Современное оборудование, реактивы, шланги, насадки, кнопки, оптимальная мощность для разных задач — сначала во всем нужно было разобраться, а потом и научиться проводить все процессы быстро и четко. Ведь дезинфекция хоть и не основная часть в производственной цепочке, но выполняет важную функцию — обеспечение здоровья животных, в том числе новорожденных поросят. Азы мне помогал освоить коллега Евгений Колмаков, потом я что-то еще изучал сам. Вначале уделил время, чтобы подробнее во всем разобраться и отладить все процессы, чтобы выполнять задачу быстро и качественно.

Постепенно ко мне стали прикреплять новых сотрудников. Вообще на производствах раньше всегда так было: молодежь обучали уже опытные мастера. И не зря, ведь в каждом деле есть свои тонкости, которые можно узнать только на практике. Да и мы все прекрасно понимаем, что новый сотрудник не может сразу выдавать большой результат, ему нужно время, чтобы освоиться. С наставником он этот путь проходит быстрее, чем если бы ему приходилось все постигать самому, набивать свои шишки.

Главное в наставнике, по мнению Алексея Столбовского:

- Наставнику необходимо быть авторитетным, чтобы к нему прислушивались.
- Надо быть терпеливым и настойчивым, так как некоторые вещи придется объяснять два, три и даже больше раз.



|| Опыт мастера подобен книге — часто он является концентратом целой жизни человека.

У нас в работе есть опасные реактивы, с которыми важно правильно обращаться. Да и с оборудованием не всегда удается разобраться с первого раза. Я всегда новичкам говорю: если что-то непонятно, задавайте вопросы. Это экономит время. Вместо того чтобы изобретать велосипед, лучше воспользоваться чужим опытом.

Если у новичка что-то не получается и он опускает руки, ломается в этот момент, то, скорее всего, он не останется на производстве. Чаще всего такое случается у молодежи. Ребята просто не понимают, что если эту точку пройти, то дальше им будет уже легче. Трудности не должны нас останавливать, ведь это возможность чему-то научиться, справиться и идти дальше. Мой ученик, Виктор Иванович Мальцев, с работой хорошо справляется и даже уже набрал хорошую скорость.



|| Я люблю, чтобы дело в руках горело.

УЧЕНИК

Виктор Мальцев,
дезинфектор Восточно-Сибирского свиного комплекса «Сибagro», все этапы обучения прошел успешно и завершил испытательный срок трудоустройством

Трудности в адаптации, по мнению Виктора Мальцева:

- Рассчитать силы на весь день.
- Привыкнуть работать весь день в форме в закрытом помещении.

— Сложнее всего мне было в первые дни. Большая хорошая компания, доброжелательный коллектив, казалось, что больше ничего и не надо. Но с непривычки от воды и вибрации прибора ломало руки, в глаза постоянно что-то летело, отчего они болели, а оборудование никак не поддавалось управлению.

Мой наставник мне помог освоиться, и даже спустя месяц, если я что-то делал не так, он подходил, поправлял меня, а потом говорил: «Молодец, так держать!» Это меня подбадривало. Взаимодействие у нас с ним сложилось хорошее. Без него мне было бы гораздо труднее. Даже такие моменты, как мазь для защиты кожи, и то важно. Да, когда знаешь, как и что делать, это позволяет экономить силы, ведь мы работаем весь день в закрытом помещении, в специальной форме, у нас всего один перерыв — на обед, и надо, чтобы сил хватило до конца дня.

Включаешь с утра двигатель, и он весь день без остановки гудит, процесс налажен, и все получается. А особенно приятно, когда ветврач проверяет, и у него нет никаких замечаний: ни одной дверки не открыл, значит, хорошо все сделано!

Этикет письма

ЦИФРОВОЙ ЭТИКЕТ



Эффективность нашей работы зависит от каждого используемого ресурса. И в том числе от деловой переписки, которую мы ведем с коллегами и руководителями. Оказывается, в среднем сотрудник тратит до трех часов в день на прочтение писем и ответы на них. Как сократить это время и как быть более эффективными в коммуникации, разбираем в нашем материале с Ксенией Петрухиной, специалистом по профессиональному обучению Корпоративного центра обучения.

Соблюдение правил написания делового письма — это проявление уважения к коллегам и контрагентам, которое свидетельствует о высокой корпоративной культуре, способствует созданию и поддержанию репутации и имиджа компании, а также выстраиванию крепких

взаимовыгодных отношений с существующими и потенциальными партнерами.

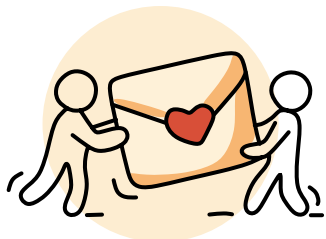
Рассмотрим 10 основных элементов корпоративного письма. Это позволит увеличить скорость решения рабочих вопросов и продуктивно сотрудничать с партнерами.

ГЛАВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ПЕРЕПИСКЕ, которые съедают время и силы, по мнению наших сотрудников:

- 1) письма без обозначения темы:**
 - могут быть потеряны, проигнорированы;
 - их сложно найти в потоке;
 - нужно вникать, о чем письмо и какой степени его важность и приоритетность на данный момент;
- 2) письма общим текстом без четкой структуры:**
 - долгое вникание в письмо;
 - не видна суть;
- 3) письма без правильно оформленной подписи:**
 - нет координат для связи, должности отправителя, уходит время на поиски необходимых данных;
- 4) письма с орфографическими ошибками:**
 - просто раздражают тех, кто грамотно пишет;
- 5) письма без четкой формулировки цели или вопроса:**
 - не дают понимания, о чем письмо, много времени уходит на осознание того, что хотят от адресата.

С уважением,
Ксения Петрухина
Специалист по профессиональному обучению
Корпоративного центра обучения
СИБАГРО

Тел.: +7 (3822) 900-099 (вн. 5123)
АО «СибАгро»
пр. Ленина 100/1
г. Томск, Россия, 634009
www.sibagrogroup.ru



ХОРОШЕЕ ЭЛЕКТРОННОЕ ПИСЬМО НАЧИНАЕТСЯ С ТЕМЫ

Формулируя тему письма, следуйте трем правилам:

- ясно отразите суть письма;
- не превышайте объем в 50 символов;
- ссылайтесь на цепочку писем, если это ответ.

СТРУКТУРА ПИСЬМА

Классическая структура электронного делового письма включает в себя:

- краткую вводную часть (причины и цель письма);
- изложение сути вопроса (основная мысль обращения);
- заключительную часть (призыв к действию / обобщающий вывод).

ПРАВИЛЬНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ПОДПИСИ — ЭТО НЕ РЕКОМЕНДАЦИЯ, А ТРЕБОВАНИЕ

Подпись в электронном письме (полная и краткая) — это утвержденный элемент корпоративного стиля, который не подразумевает креативного подхода в использовании. Подписи единообразны для каждого сотрудника холдинга.

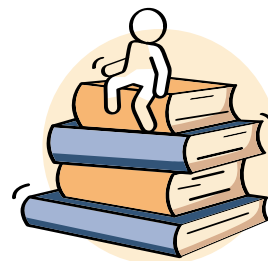
Таким образом, любой сотрудник или контрагент сразу сможет увидеть основную информацию о вас: имя, должность, предприятие и контактные данные для обратной связи.

Краткий вариант подписи может быть использован в переписке с коллегами, которые вас знают, либо для ответа в уже активно ведущейся переписке.

Новым сотрудникам при оформлении подписи могут помочь коллеги. Если вы не знаете, каким образом разместить подпись в программе MS Outlook, коллеги из службы IT по запросу предоставят инструкцию.



Обратите внимание: если ваше письмо — это ответ на вопросы собеседника, дайте ответ на каждый вопрос, по необходимости разбив каждый вопрос/ответ на абзацы или пронумеровав их.

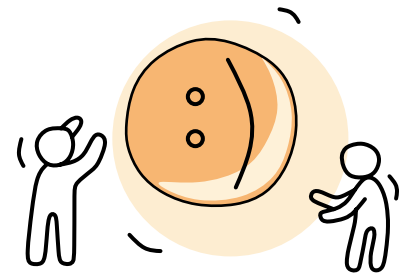


ОРФОГРАФИЧЕСКИЕ ОШИБКИ

Обязательно проверяйте написанное перед отправкой на наличие ошибок и логику изложения мысли. Важно проверить: орфографические ошибки и опечатки, ошибки в знаках препинания, неприемлемые сокращения (например, «спс»), чрезмерное выделение цветом, размером, подчеркиванием и т.п.

Для быстрой проверки орфографии можно воспользоваться функцией «Правописание» во вкладке «Рецензирование» окна письма в MS Outlook. Если вы не уверены в правилах написания или употребления слова, всегда можно обратиться к онлайн-словарю или сайту www.gramota.ru.

Проверяйте вложения! Называйте файл так, чтобы сразу было понятно, о чем он и к чему относится.



ВЫРАЖЕНИЕ ЭМОЦИЙ В ПИСЬМЕ

Использование смайликов в деловой переписке допустимо только при общении с коллегами, с которыми вы хорошо знакомы и точно знаете, что они правильно воспримут ваше проявление эмоций.

Использование более одного восклицательного знака заставляет адресата думать, что вы кричите на него, и это не помогает донести вашу точку зрения или информацию, которую вы транслируете.

Вы можете обратить внимание адресата на важность информации путем выделения шрифта жирным либо поставив перед предложением фразу «Обратите ваше внимание» или слово «Важно!».

Продолжение в следующем номере

ПОДГОТОВКА К СПАРТАКИАДЕ-2022



Результаты матчей:

I место — самая сыгранная команда Комбикормового завода.

II место — команда АУП (серебро которой стоило травмы вратарю Александру Михееву).

III место — команда Колывани, чьи игры были одними из самых ярких и зрелищных.

Турнир за Кубок предприятия:

у Кудряшовского свинокомплекса появилась новая традиция

Спортивный дух и сплоченность всегда отличали коллективы подразделений. Это и не удивительно — производство такое, что случайные люди здесь не задерживаются. Без поддержки и взаимовыручки многие вопросы решить просто невозможно. Поэтому и сейчас предложение администрации устроить турнир по мини-футболу встретило дружный отклик у сотрудников.



Ирина КАРПЕНКО, заместитель директора по производству комбикормов:

— И игроки, и болельщики в восторге — эмоции просто захлестывают, 8:1 выигрываем, переживаем за наших игроков! Футбольную команду ККЗ сотрудники очень быстро собрали, даже не все желающие вошли в основной состав — двое в запасе остаются. В соревнованиях на таком уровне участвуем впервые, но все единодушно: это отличная инициатива администрации. Было бы еще побольше времени на тренировки.

Изначально предполагалось, что на турнир соберутся четыре команды — по одной от животноводов Криводановки, Колывани, Комбикормового завода и команда от администрации. Но оказалось, что желающих гораздо больше — логисты и техническая служба решили самостоятельно побороться за первый Кубок, тоже выставив свои команды.

Каждый матч проходил в упорной борьбе и при теплой поддержке со стороны коллег и болельщиков. Все команды разделили на две группы, в которых определялись претенденты на призовые места. Эмоции зашкаливали и у игроков, и у болельщиков, которые, кажется, болели за всех участников сразу — а как могло быть иначе, если на поле выходили играть «свои» против «своих»?

Всем участникам первого Кубка были вручены ценные награды — спортивные сертификаты различного номинала.

При этом соревнования на Кубок предприятия пока не завершены. Следующим этапом станут соревнования по волейболу, и у каждого подразделения еще есть шанс попасть в призеры.

Федор ЧЕЧЕЛЬ, заместитель директора по безопасности:

— Сбился со счета, считая голы. В целом доволен тем, как сыграли первый матч. Хотя есть куда расти — будем наигрывать связи!

Евгения САМСОНОВА, заместитель директора по управлению персоналом:

— Идея Кубка предприятия появилась еще в конце прошлого года. Мы опросили сотрудников и поняли, что потребность в таких мероприятиях уже давно назрела, но, к сожалению, не



реализовывалась. Это было решено исправить. Например, с этого года у сотрудников появилась возможность бесплатно три раза в неделю посещать

спортивный комплекс с бассейном. Но недостаточно предоставить возможность — важно заинтересовать коллектив, поэтому администрация выступила с инициативой организовать соревнования на Кубок предприятия. Со временем дисциплин станет больше и в них смогут принимать участие не только сотрудники, но и члены их семей.

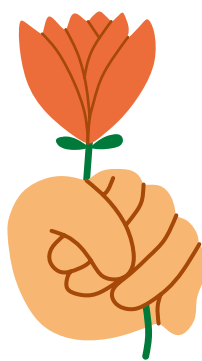


Константин ТКАЧЕНКО, заместитель директора по закупкам, капитан команды АУП и один из идейных вдохновителей Кубка:

— Конечно, было непросто всех организовать, тем более что это первый подобный опыт на предприятии. Но глядя, как идут матчи, могу с гордостью сказать: у нас много коллег, которые умеют и любят играть в футбол! Очень много сильных соперников вышло на поле, нам будет из кого собрать команду для предстоящей спартакиады «Сибagro», чтобы достойно представить наше предприятие.

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почтительные, кому-то веселые. Наш формат рубрики ранее не позволял этого сделать, ведь ежемесячно мы поздравляли около сотни юбиляров. Теперь, по вашим просьбам, можно на страницах газеты поздравлять коллег и дарить пожелания вашим дорогим юбилярам.

Юбиляры «Сибагро»



Татьяна Павлова

28 марта

Начальник участка доращивания фермы № 1, Чистогорский свинокомплекс

Стаж на предприятии — 20 лет

Михаил Чернышов,
заместитель директора по производству:

— Татьяна Леонидовна — человек с огромным опытом работы за плечами. К ней не зазорно обратиться за советом или помощью. Она много лет занимала руководящие должности еще до того, как наше предприятие вошло в холдинг, и в ее копилке много полезных наработок. Работает она неизменно с хорошим результатом, показатели на ее участке только улучшаются. Это хороший организатор, и молодежи есть чему у нее поучиться. А кроме того — общительный, жизнерадостный человек. Желаю ей человеческого счастья, здоровья и благополучия в семье!

Оксана Степанова,
начальник участка опороса фермы № 1:

— Это удивительно ответственный и надежный человек, достойный уважения. В любом коллективе ценится тот, кто всегда подает руку помощи и подставит плечо в случае трудностей! Татьяна Леонидовна наделена отзывчивой душой. Она обожает своих внуков, а в свободное время любит читать и заниматься огородом. Удачи ей во всех начинаниях и крепкого здоровья.

Здоровья Вам и радости в глазах —

Всего, о чем не скажешь в трех словах.

*Гармонии, удачи и уюта
И счастья просто каждую минуту!*



Иван Капустин

21 марта

слесарь-ремонтник транспортно-ремонтного отдела АФК, Белгородский свинокомплекс

Стаж на предприятии — 6 лет

Сергей Петрищев,
заведующий машинно-тракторным парком:

— Иван Иванович на нашем предприятии работает с 2015 года и заслуживает самых хороших отзывов. Надежный, исполнительный, доброжелательный. Труд Ивана Ивановича не раз был отмечен, он имеет благодарность главы администрации района и немало почетных грамот. Он из тех, кто не подведет! Поздравляю его с юбилеем и желаю крепкого здоровья, хорошего достатка в доме и чтобы удавались все дела!

Иван Валуйских,
тракторист-машинист:

— Вместе с Иваном Ивановичем мы работаем уже более десяти лет, и говорить о нем надо в превосходной степени — он заслуживает лучших слов. Не случайно он пользуется авторитетом в коллективе. Добропорядочный, серьезный человек, хороший работник. Поздравляя его, мы хотим пожелать ему успехов во всем! И конечно, здоровья вам, Иван Иванович!

Галина ВострокнUTOва

22 марта

Ведущий бухгалтер по строительству, Кудряшовский свинокомплекс

Стаж на предприятии — 18 лет



Ольга Бедрина,
заместитель главного бухгалтера:

— Галина Викторовна работает на ответственном участке, ее сфера деятельности — управление бухгалтерского и налогового учета. Она одна из тех сотрудников, что на предприятии работают дольше всех, и может делиться опытом с коллегами. Мы работаем вместе с 2004 года, это отличный специалист по сложным работам — реконструкции, строительству, ремонту. Желаем ей счастья и здоровья на долгие годы!

Ольга Трубецкая,
заместитель главного бухгалтера:

— Такие сотрудники, как Галина Викторовна, — большая ценность для любого коллектива. За двадцать лет работы рядом с ней я в этом убедилась не раз. Это ответственный, квалифицированный работник, постоянно стремящийся к новым знаниям! От всей души поздравляем Галину Викторовну с юбилеем!

В прекрасный юбилей
желаем Вам

Такой же дивной, светлой
оставаться,

Делам, задачам, Вашим
всем мечтам —

Всему легко и славно
получаться!

Живите так, чтоб
на лице всегда

Улыбка, словно звездочка,
сияла!

Пусть во всем поддержит
Вас семья,

Чтоб сердце и душа
не унывали!



Андрей Кукарский

25 марта

Главный инженер, Тюменский свинокомплекс

Стаж на предприятии — 4 года



Андрей Войлоков,
директор:

— Андрей Александрович — профессионал экстра-класса, я мало встречал подобных мастеров своего дела. С его подразделением никогда нет проблем. Чего стоит хотя бы то, что он с нуля строил свинокомплекс! Он может с ходу найти решение проблемы! С сотрудниками в хороших отношениях, уважаем в коллективе. Работать с ним комфортно и легко. Поздравляю его с юбилеем!

Андрей Семенов,
главный механик:

— Андрей Александрович — уверенный, решительный, честный, настойчивый человек, отличный руководитель. Умеет планировать свою работу и успешно организует работу своих подчиненных. Отличный руководитель, умеющий все предусмотреть и четко реализовать.

Поздравляем Андрея Александровича с юбилеем! Желаем дальнейших профессиональных достижений, реализации самых грандиозных проектов, успехов во всех начинаниях. Будьте здоровы, уверены в себе, счастливы и благополучны!

В нашей рубрике мы будем разбираться с тем, какое место занимает мясо на нашем столе

Текст: Елена Королева

Сам бы съ«Е»л:

«ешки» в норме — это вкусно и нужно!



В некоторых сетевых магазинах на витринах, где располагается колбаса и мясные деликатесы, висят стационарные лупы — чтобы покупатели могли прочитать состав. Читать этикетки — привычка многих людей, стремящихся к здоровому образу жизни и не желающих употреблять «всякую химию». Чем короче состав, тем лучше — даже спорить не будем! Но у этой привычки есть и крайности, ученые даже придумали специальный термин «хемофобия» — это иррациональная боязнь химических соединений (в составе косметики или продуктов питания).

Итак, сегодня вместе с начальником отдела разработки новых продуктов Ириной Вершининой разбираемся, почему не стоит демонизировать пищевые добавки под маркировкой «Е».



1. ЧТО, СОБСТВЕННО, ОБОЗНАЧАЕТ «Е»?

Е — это сокращение от слова «Европа». Когда-то названия органических веществ в составе писали на этикетках продуктов полностью, но они занимали много места, поэтому в середине XX века в Европе было решено заменить полные названия одной буквой с цифровыми кодами.

Цифра обозначает группу добавок

E1 — красители

E2 — консерванты

E3 — окислители

E4 и E5 — стабилизаторы и эмульгаторы

E6 — усилители вкуса и запаха

E7 — антибиотики, глазирующие агенты и прочие добавки

2. А НЕЛЬЗЯ ЛИ БЕЗ «ЕШЕК»?

Коротко — нет. Совсем нет. Продукты питания в промышленных масштабах невозможно произвести без пищевых добавок. Например, если положить на полку полностью натуральную колбасу из чистого мяса, то, во-первых, без фиксатора окраски нитрита натрия (пищевая добавка E250) колбаса будет серой (цвета вареного мяса), ее просто из-за внешнего вида никто не купит. Эта же добавка служит для хранения продукта — то есть является консервантом.

Если не использовать нитрит натрия в качестве консерванта при

производстве колбас, можно столкнуться с серьезными проблемами, вызванными развитием патогенной микрофлоры — такой как стафилококк. Если съесть такой продукт, можно получить серьезное пищевое отравление. Все хорошо в меру. Польза добавки может обернуться вредом, если с ней переборщить. Как говорится в известном выражении, «всё — яд, всё — лекарство; то и другое определяет доза». Поэтому за применением данных пищевых добавок ведется усиленный контроль и нормирование их концентрации в продукте.

3. А ЕСЛИ ВООБЩЕ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПРОДУКТОВ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЕРЕРАБОТКИ?

Е — это изобретение природы. Это не сделает пищу свободной от «Е». Потому что «Е» — это изобретение природы. Например, задача: один продукт содержит рибофлавин (E101), каротин (E160a), антоцианы (E163), уксусную кислоту (E260), аскорбиновую кислоту (E300), лимонную кислоту (E330), винную кислоту (E334), янтарную кислоту (E363), глутаминовую кис-

(джем, варенье), или двуокись серы (вино).

- Самые известные пищевые добавки, которые мы часто используем дома, — это обычная пищевая сода или разрыхлитель для теста (E500), уксусная кислота (E260), аскорбиновая кислота (E300), пектин (E440) и т. д.

КАКИЕ ДОБАВКИ СОДЕРЖАТСЯ В ДОКТОРСКОЙ КОЛБАСЕ ОТ «СИБАГРО»:

- нитрит натрия (E250) — в качестве консерванта для безопасности продукта;
- ацетат натрия (E262) — в качестве консерванта, регулятора кислотности, ароматизатора.

лоту (E620) и L-цистеин (E920), а также натрий, марганец, хлориды, стеариновую кислоту. Будете такой покупать? Будете. Потому что это обычное яблоко. Но никто никогда не будет писать на яблоке состав. Под маркировками часто скрываются натуральные продукты и полезные вещества. Да, в яблоке нет усилителя вкуса — глутамата натрия (E621). Но многие современные потребители при сравнении выберут продукт переработки именно с ним — потому что так вкуснее, привычнее. И, кстати, глутамат натрия сам по себе, от природы, содержится в яйцах, сыре пармезан, горохе, треске и даже грудном молоке! Поэтому ответим так: если состав на этикетке длинный, но о-о-очень этого продукта хочется — ну, съешьте! Помните: всё хорошо в меру.



Пищевые добавки кладутся в продукт на этапе внесения специй.

